ISTITUTO COMPRENSIVO "GALILEO FERRARIS"
Via T. Speri, 32 - 60015 FALCONARA MARITTIMA (AN)

E-mail: anic826009@istruzione.it Pec: anic826009@pec.istruzione.it
Tel. 071/9160397 Codice Fiscale 80014070421 Codice Meccanografico ANIC826009
Sito scolastico: https://www.icgalileoferraris.edu.it
Codice per la fatturazione elettronica: UFIW46

Prot. n. 7102/II10 Falconara M.ma, 21/12/2022

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo d'Istituto
a.s. 2022/2023
(Art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001)

Premessa
La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001/2001, integrato dai DD.LL.vi n. 150/2009e n.141/2011 è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi il 20/12/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 19/04/2018, con l'intento di promuovere il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.
La Contrattazione Integrativa per l'anno scolastico 2022/2023 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione della stressa, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.
Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico professionale; adempimenti previsti da disposizione legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione di Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF 2022-2025 , revisionato annualmente anche per il corrente anno scolastico 2022/2023 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla Legge 107/2015);
2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007);

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di Organo di Governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla Contrattazione Integrativa di Istituto. Gli adempimenti cha ha osservato sono i seguenti:

1. Condivisioni degli indirizzi generali predisposti dal Dirigente per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF 2022-2025 dell'a.s. 2022/2023 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999, così come modificato dalla Legge 107/2015);
2. Approvazione del PTOF (Legge 107/2015);
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Marche);

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base di:

1. l'Intesa per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2022/2023 fra MI e OO.SS.

2. le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
3. la proposta di "Piano delle Attività del Personale ATA per l'anno scolastico 2022/23 predisposta dal Direttore S.G.A.;
4. la del ibera n. 14 del 12/09/2022 relativa all'organigramma di Istituto per l'a.s. 2022/2023;
5. la delibera n. 30 del Collegio Docenti del 15/12/2022 relativa alla progettualità d'Istituto per l'a.s. 2022/23;
6. la delibera n. 36 del Consiglio di Istituto del 16/12/2022 relativa all'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2022/23

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Data di incontro fra RSU di Istituto e Dirigente Scolastico per formulazione ipotesi contratto: 16/11/2022 Data di sottoscrizione 20/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle): - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA – ANIEF RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA
Soggetti destinatari		Personale dipendente docente ed ATA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: - l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica; - l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'Istituzione.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria in data 21/12/2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2001).
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009. (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74, comma 5 del D.Lgs 150/2009).
Eventuali osservazioni	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a)ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165/2001; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi- altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle figure professionali che hanno svolto incarichi ed attività per realizzare finalità istituzionali secondo canoni di efficienza, efficacia ed economicità.
La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.
Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, che prevedono compensi anche in misura forfetaria definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF deliberato dal Collegio docenti e adottato dal Consiglio di Istituto.
La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica anche se ogni segmento scolastico ha specifiche connotazioni ed esigenze.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero, di L2, di potenziamento e arricchimento dell'offerta formativa.
La contrattazione integrativa per quanto riguarda il recepimento delle norme dettate dal D.lgs.150/2009 in materia di premialità, non potrà trovare applicazione per quanto riguarda il personale in quanto non è stato ancora attuato il sistema della misurazione della performance in ambito scolastico.
Il contratto valorizza comunque, oltre la prestazione del lavoro ordinario, il lavoro progettuale svolto in orari aggiuntivi a quello ordinario, tramite compensi forfetari premianti.
Questa istituzione scolastica promuove iniziative volte a coinvolgere tutto il personale con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza anche nell'ottica di migliorare le prestazioni individuali e di conseguenza i servizi offerti.
La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito di alcune macro-aree del PTOF in modo da evitare la frammentazione dei progetti.

I risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo sono l'idonea realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF ed in grado di rispondere con efficacia alle molteplici e diversificate esigenze dell'utenza.
Le attività previste vengono, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Falconara Marittima, 21/12/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof. Fabio Rustici